

**Hledáme kolegu či kolegyni na pracovní pozici  
sociálního pracovníka / pracovnice, pracovníka / pracovnice v sociálních službách a  
vedoucího pracovníka / pracovnice  
do jednotlivých služeb organizace Květina, z. s.**

Květina, z. s. vyhlašuje pro rok 2019 výběrové řízení na pracovní pozice do služeb organizace:

**Sociální služba: Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež**

**Název služby: Klub Magnet**

**Pracovní pozice: sociální pracovník / pracovnice (SP), pracovník / pracovnice v sociálních službách (PSS)**

**Velikost úvazku:** 0,5 – 1,0 na dobu určitou s tříměsíční zkušební dobou pro obě strany, při spokojenosti obou stran možnost prodloužení pracovního poměru

**Místo výkonu:** ambulance Dubí, příležitostně terénní práce

**Platové ohodnocení (hrubá mzda na celý úvazek) po absolvování zkušební doby:** pro SP minimálně 28.000,- Kč, pro PSS minimálně 23.000,- Kč

**Popis výkonu pracovní pozice:**

- realizace přímé práce s klienty / dětmi
- vedení jednání se zájemcem o službu
- individuální plánování s klienty služby
- vedení dokumentace
- komunikace s odborníky, se spolupracujícími subjekty
- zprostředkování dalších služeb

**Specifikace požadavků na pracovní pozice – hledáme:**

- absolventa vyšší odborné či vysoké školy nebo absolventa rekvalifikačního kurzu na pracovníka v sociálních službách, dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách v platném znění, který:
  - má administrativní schopnosti (PC, MS Office, internet)
  - umí zpracovávat předsudky a má schopnost pracovat s problematikou sociálního vyloučení
  - má dobré organizační schopnosti, umí pracovat samostatně, ale je i týmovým hráčem
  - má aktivní přístup a nadšení pro práci
  - má dobré komunikační schopnosti a empatii
  - má zdravou míru tolerance, zodpovědnost – vůči vlastní osobě i klientům služby, zásadovost a spolehlivost
  - má schopnost odolávat stresu a má dobrý zdravotní a psychický stav
  - výhodou jsou zkušenosti s prací s dětmi a rodinami ze sociálně znevýhodňujícího prostředí

**Nabízíme:**

- pracovní uplatnění v neziskové organizaci
- účast na celospolečensky prospěšných projektech
- možnost seberealizace a dalšího vzdělávání
- osobní a profesionální rozvoj
- adekvátní platové ohodnocení
- motivační osobní ohodnocení dle pracovního výkonu v daném měsíci
- 25 dnů dovolené
- nástup dle vzájemné dohody

**Sociální služba:** Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi

**Název služby:** Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi Květina

**Pracovní pozice:** sociální pracovník / pracovnice (SP), pracovník / pracovnice v sociálních službách (PSS)

**Velikost úvazku:** 0,5 – 1,0 na dobu určitou s tříměsíční zkušební dobou pro obě strany, při spokojenosti obou stran možnost prodloužení pracovního poměru

**Místo výkonu:** ambulance Dubí, jedná se zejména o výkon práce v terénu v rámci ORP Teplice (prioritně Teplice, Dubí)

**Platové ohodnocení (hrubá mzda na celý úvazek) po absolvování zkušební doby:** pro SP minimálně 28.000,- Kč, pro PSS minimálně 23.000,- Kč

**Popis výkonu pracovní pozice:**

- realizace přímé práce s klienty / rodiny s dětmi
- vedení jednání se zájemcem o službu
- individuální plánování s klienty služby
- vedení dokumentace
- komunikace s odborníky, se spolupracujícími subjekty
- zprostředkování dalších služeb

**Specifikace požadavků na pracovní pozice – hledáme:**

- absolventa vyšší odborné či vysoké školy nebo absolventa rekvalifikačního kurzu na pracovníka v sociálních službách, dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách v platném znění, který:
  - má administrativní schopnosti (PC, MS Office, internet)
  - umí zpracovávat předsudky a má schopnost pracovat s problematikou sociálního vyloučení
  - má dobré organizační schopnosti, umí pracovat samostatně, ale je i týmovým hráčem
  - má aktivní přístup a nadšení pro práci
  - má dobré komunikační schopnosti a empatii
  - má řidičské oprávnění na osobní automobil
  - má zdravou míru tolerance, zodpovědnost – vůči vlastní osobě i klientům služby, zásadovost a spolehlivost
  - má schopnost odolávat stresu a má dobrý zdravotní a psychický stav
  - výhodou jsou zkušenosti s prací s dětmi a rodinami ze sociálně znevýhodňujícího prostředí

**Nabízíme:**

- pracovní uplatnění v neziskové organizaci
- účast na celospolečensky prospěšných projektech
- možnost seberealizace a dalšího vzdělávání
- osobní a profesionální rozvoj
- adekvátní platové ohodnocení
- motivační osobní ohodnocení dle pracovního výkonu v daném měsíci
- 25 dnů dovolené
- nástup dle vzájemné dohody

**Sociální služba: Terénní programy**

**Název služby: Terénní programy Květina**

**Pracovní pozice: sociální pracovník / pracovnice (SP), pracovník / pracovnice v sociálních službách (PSS)**

**Velikost úvazku:** 0,5 – 1,0 na dobu určitou s tříměsíční zkušební dobou pro obě strany, při spokojenosti obou stran možnost prodloužení pracovního poměru

**Místo výkonu:** zázemí pro pracovníky v Dubí, jedná se zejména o výkon práce v terénu ve městech Dubí a Teplice

**Platové ohodnocení (hrubá mzda na celý úvazek) po absolvování zkušební doby:** pro SP minimálně 28.000,- Kč, pro PSS minimálně 23.000,- Kč

**Popis výkonu pracovní pozice:**

- realizace přímé práce s klienty / osoby bez přístřeší, osoby ohrožené či žijící v sociálním vyloučení
- vedení jednání se zájemcem o službu
- individuální plánování s klienty služby
- vedení dokumentace
- komunikace s odborníky, se spolupracujícími subjekty
- zprostředkování dalších služeb

**Specifikace požadavků na pracovní pozice – hledáme:**

- absolventa vyšší odborné či vysoké školy nebo absolventa rekvalifikačního kurzu na pracovníka v sociálních službách, dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách v platném znění, který:
  - má administrativní schopnosti (PC, MS Office, internet)
  - umí zpracovávat předsudky a má schopnost pracovat s problematikou sociálního vyloučení
  - má dobré organizační schopnosti, umí pracovat samostatně, ale je i týmovým hráčem
  - má aktivní přístup a nadšení pro práci
  - má dobré komunikační schopnosti a empatii
  - má řidičské oprávnění na osobní automobil
  - má zdravou míru tolerance, zodpovědnost – vůči vlastní osobě i klientům služby, zásadovost a spolehlivost
  - má schopnost odolávat stresu a má dobrý zdravotní a psychický stav
  - výhodou jsou zkušenosti s obdobnými pracovními činnostmi s dospělými osobami

**Nabízíme:**

- pracovní uplatnění v neziskové organizaci
- účast na celospolečensky prospěšných projektech
- možnost seberealizace a dalšího vzdělávání
- osobní a profesionální rozvoj
- adekvátní platové ohodnocení
- motivační osobní ohodnocení dle pracovního výkonu v daném měsíci
- 25 dnů dovolené
- nástup dle vzájemné dohody

**Služba: Doprovázení pěstounů**

**Pracovní pozice: vedoucí pracovník – sociální pracovník**

**Velikost úvazku:** 0,5 na dobu určitou s tříměsíční zkušební dobou pro obě strany, při spokojenosti obou stran možnost prodloužení pracovního poměru

**Místo výkonu:** ambulance Teplice, výkon práce také v terénu v rámci ORP Teplice

**Platové ohodnocení (hrubá mzda na 0,5 úvazku) po absolvování zkušební doby:** minimálně 17.000,- Kč

**Popis výkonu pracovní pozice:**

- vedení týmu služby (dvoučlenný tým) – zpracování a revize standardů kvality (SPOD), vedení porad, podpora týmu po odborné a etické stránce, metodické vedení, komunikace a vyjednávání se spolupracujícími subjekty, zpracování administrativních úkolů
- realizace přímé práce s klienty / rodiny s dětmi v NRP
- vedení jednání se zájemcem o službu
- individuální plánování s klienty služby
- vedení dokumentace
- komunikace s odborníky, se spolupracujícími subjekty
- zprostředkování dalších služeb

**Specifikace požadavků na pracovní pozice – hledáme:**

- absolventa vyšší odborné či vysoké školy dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách v platném znění, který:
  - má administrativní schopnosti (PC, MS Office, internet)
  - umí zpracovávat předsudky a má schopnost pracovat s problematikou sociálního vyloučení
  - má dobré organizační schopnosti, umí pracovat samostatně, ale je i týmovým hráčem
  - má aktivní přístup a nadšení pro práci
  - má dobré komunikační schopnosti a empatii
  - má zdravou míru tolerance, zodpovědnost – vůči vlastní osobě i klientům služby, zásadovost a spolehlivost
  - má schopnost odolávat stresu a má dobrý zdravotní a psychický stav
  - výhodou jsou zkušenosti s prací s dětmi a rodinami ze sociálně znevýhodňujícího prostředí

**Nabízíme:**

- pracovní uplatnění v neziskové organizaci
- účast na celospolečensky prospěšných projektech
- možnost seberealizace a dalšího vzdělávání
- osobní a profesionální rozvoj
- adekvátní platové ohodnocení
- motivační osobní ohodnocení dle pracovního výkonu v daném měsíci
- 25 dnů dovolené
- nástup dle vzájemné dohody



Chcete se stát součástí našeho týmu? Zašlete nám strukturovaný životopis, motivační dopis v rozsahu 0,5 – 1 strana formátu A4, vyplněný dotazník uchazeče o zaměstnání (ke stažení na <http://oskvetina.cz/vyberove-rizeni>) a kontakt alespoň na jednu osobu, jež o Vás může poskytnout reference, na email [klaushorcikova@oskvetina.cz](mailto:klaushorcikova@oskvetina.cz).

**Další informace k jednotlivým pracovním pozicím Vám poskytne:**

Bc. Veronika Klaus Horčíková tel: +420 725 470 979, [www.oskvetina.cz](http://www.oskvetina.cz)

K ústnímu pohovoru budou pozváni pouze vybraní kandidáti. Oznámení o výsledku výběrového řízení oznamujeme telefonicky. Květina, z. s. si vyhrazuje právo prodloužit výběrová řízení či pracovní pozice neobsadit v případě, že uchazeči nenaplní očekávání zaměstnavatele.

V Dubí dne 10. 12. 2018

Mgr. Bočková Barbora  
ředitelka organizace